

## Remuneratieverslag

### Remuneratiebeleid voor niet-uitvoerende bestuurders

De onafhankelijke en niet-uitvoerende bestuurders ontvangen een jaarlijkse vaste bezoldiging van € 10.000 (de voorzitter ontvangt een jaarlijkse vergoeding van € 20.000). De bestuurders ontvangen verder een vergoeding van € 1.000 voor elke vergadering van de Raad Van Bestuur (de voorzitter ontvangt een vergoeding van € 2.000) en van € 500 voor elke vergadering van het audit- of Remuneratiecomité die zij bijwonen.

Voor verdere details van het remuneratiebeleid voor bestuurders wordt verwezen naar Bijlage 2 punt 6.1 van het VGP Corporate Governance Charter. De bestuurders ontvangen geen bezoldiging gekoppeld aan prestatie of resultaten. De vergoeding van de leden van de Raad Van Bestuur is opgenomen in onderstaande tabel.

NAAM <i>bedrag in €</i>	VASTE VERGOEDINGEN	VARIABELE AANWEZIGHEIDS- VERGOEDINGEN RAAD VAN BESTUUR	VARIABELE AANWEZIGHEIDS- VERGOEDINGEN COMITÉS	TOTAAL
<b>VOORZITTER</b>				
MAREK ŠEBEŠŤÁK	20.000	10.000	1.500	31.500
<b>BESTUURDERS</b>				
ALEXANDER SAVERYS	10.000	5.000	1.000	16.000
RIJO ADVIES BVBA vertegenwoordigd door JOS THYS	10.000	6.000	3.000	19.000
VM INVEST NV vertegenwoordigd door BART VAN MALDEREN	10.000	6.000	3.000	19.000
JAN VAN GEET s.r.o. vertegenwoordigd door JAN VAN GEET	10.000	6.000	—	16.000
<b>TOTAAL</b>	<b>60.000</b>	<b>33.000</b>	<b>8.500</b>	<b>101.500</b>

### Remuneratiebeleid voor het uitvoerend management

De bezoldiging van het uitvoerend management wordt bepaald door het Remuneratiecomité overeenkomstig de regels uiteengezet in het charter van de vennootschap (Annex 2 punt 6.2 van het VGP Charter).

Het uitvoerend management bestaat uit Jan Van Geet s.r.o. vertegenwoordigd door Jan Van Geet (Chief Executive Officer), Jan Prochazka (Chief Operating Officer) en Dirk Stoop BVBA vertegenwoordigd door Dirk Stoop (Chief Financial Officer), Tomas Van Geet s.r.o. vertegenwoordigd door Tomas Van Geet (Chief Commercial Officer) en Jan Papoušek s.r.o. vertegenwoordigd door Jan Papoušek (Chief Operating Officer - landen buiten de Tsjechische Republiek).

VGP streeft naar een positie boven de marktmediaan wat betreft de totale verloning, met een belangrijk deel van de verloning op grond van de prestaties van het bedrijf en het team, en de individuele prestaties.

Gezien de beperkte omvang van de Groep wordt de VGP bezoldiging inclusief de variabele bezoldiging bepaald op basis van de criteria zoals jaarlijks bepaald door het Remuneratiecomité. Deze criteria hebben betrekking op o.a. de bezettingsgraad van de inkomsten genererende activa, de schuldgraad van de Groep, de winstcontributie van de ontwikkelingsactiviteiten en de maximalisatie van aandeelhouderswaarde.



Het Remuneratiecomité zal van tijd tot tijd een algemene enveloppe voor variabele vergoeding goedkeuren en de toewijzing van deze variabele vergoeding delegeren aan de CEO. Deze laatste zal de variabele vergoeding toewijzen op basis van individuele prestaties met inachtnaam van de prestatiecriteria zoals bepaald door het Remuneratiecomité.

Het remuneratiebeleid wordt jaarlijks herzien met het oog op mogelijke ontwikkelingen op het vlak van kenmerken van de (arbeids)markt, bedrijfsstrategie, bedrijfs- en individuele prestaties en andere relevante factoren die de prestaties en motivatie van het managementteam kunnen beïnvloeden. Momenteel verwacht VGP de huidige werkwijze te kunnen blijven toepassen gedurende de volgende twee boekjaren.

#### *Bezoldigingspakket van de CEO voor 2016*

- vaste bezoldiging van € 300.000 en een totale bezoldiging als bestuurder van € 15.000
- variabele bezoldiging op korte termijn: € 0
- bijdrage pensioensregeling: € 0
- overige delen van de bezoldiging: € 35.160 (bevat bedrijfswagen en gerelateerde kosten)

#### *Totale bezoldiging 2016 voor het uitvoerend management*

Het bedrag van de bezoldiging en andere voordelen die door de Vennootschap of haar dochtervennootschappen, rechtstreeks of onrechtstreeks, zijn toegekend aan de leden van het uitvoerend management andere dan de Chief Executive Officer voor 2016 wordt hieronder vermeld op een totaalbasis.

- vaste bezoldiging van € 565.632
- variabele bezoldiging op korte termijn: € 700.000
- bijdrage pensioensregeling van € 35.963
- overige onderdelen van de bezoldiging: € 71.161 (bedrijfswagen en gerelateerde kosten)



*Variabele bezoldiging op middellange termijn Little Rock SA*  
Little Rock SA is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur, financieel bestuur en commercieel bestuur van de Groep, en zal het voor de uitvoering van die taken vertegenwoordigd worden door de CEO (Dhr. Jan Van Geet), CFO (Dhr. Dirk Stoop) en CCO (Dhr. Tomas Van Geet). Als vergoeding voor het leveren van die diensten, heeft Little Rock SA recht op een vaste vergoeding, een korte termijn variabele vergoeding op voorwaarde dat aan bepaalde criteria voldaan is, en op een middellange variabele vergoeding van 5% van de winst voor belastingen van de Groep op geconsolideerde basis. In ruil voor de toezegging door Little Rock SA (en door voormelde managers) om voor een bijkomende periode van vijf jaar (met ingang van april 2015) het dagelijkse, financieel en commercieel bestuur van de Groep waar te nemen.

De vaste vergoeding en variabele bezoldiging op korte termijn is inbegrepen in het overzicht van de bezoldiging van de CEO en het uitvoerend management.

De variabele bezoldiging op middellange termijn voor 2016 die door de Raad werd goedgekeurd bedraagt € 5.951.356 en wordt volledig weergegeven in de geconsolideerde jaarrekening van 2016. Dit bedrag zal worden uitbetaald over de volgende drie jaren, telkens in schrijven van 1/3 per jaar. Het totale bedrag dat derhalve zal worden uitbetaald in 2017 voor de periode 2015 (1/3) en 2016 (1/3) bedraagt € 3.722.209. Voor 2015 werden er geen vergoedingen na uitdienststredingen of op aandelen gebaseerde betalingen toegekend.

De leden van het uitvoerend management worden aangesteld voor een onbepaalde duurtijd. Ingeval van beëindiging van hun arbeidsovereenkomst moet een opzeggingstermijn van 12 maanden worden nageleefd. Deze regel is van toepassing op alle leden van het uitvoerend management.

Verder zijn er geen bepalingen voorzien betreffende de terugvordering van de variabele bezoldiging.